

O.D.V. 231/01

VEGA S.c. a r.l.

Il Responsabile

Dott. Andrea Martin

All'Amministratore Unico

Oggetto: applicazione delle normative D.Lgs. 123/2001, 190/2012, D.Lgs. 33/2013, normativa Whistleblowing, D.Lgs. 81/2008. Relazione sull'attività svolta per l'anno 2019

Preliminarmente si ricorda che con delibera del Consiglio d'Amministrazione del 25 febbraio 2015, lo scrivente è stato nominato membro monocratico dell'Organismo di Vigilanza 231 e con determina n. 1 del 4 gennaio 2019 dell'Amministratore Unico di VEGA S.c. a r.l. è stato rinnovato nell'incarico sino al 31 dicembre 2019.

In occasione della nomina, è stato assegnato un budget annuo di €. 4.000,00 da utilizzarsi con la osservanza dei Regolamenti comunali vigenti in materia di incarichi e con obbligo di rendicontazione. L'Organismo di Vigilanza non ha ritenuto necessario – nell'arco del 2019 - utilizzare in alcun modo la somma a disposizione.

Nel corso dell'anno 2019, non sono pervenute segnalazioni in relazione alla possibile commissione di alcuno dei reati presupposto.

Legge 190/2012 (anticorruzione)

Si ricorda che la dott.ssa Alessandra Bolognin Direttore Generale di VEGA S.c. a r.l., alla quale nel corso dell'anno 2018 è stata attribuita la nomina di RPCT e quindi anche di Responsabile per la Trasparenza (determina n. 2 del 21 marzo 2018 dell'Amministratore Unico di VEGA S.c. a r.l.), risulta attualmente responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.

In data 29/01/2019, l'Amministratore Unico di VEGA S.c. a r.l. ha approvato il nuovo PTCPT 2019-2021, che risulta regolarmente pubblicato nel sito "amministrazione trasparente" della società, piano esaminato, in via preliminare dall'ODV nella riunione del 24 gennaio.

Entro i termini di legge è stata predisposta e successivamente pubblicato sul sito di VEGA, alla sezione Società trasparente, la "griglia di rilevazione al 31 dicembre 2019" secondo indicazioni ANAC.

D.Lgs 33/2013 (trasparenza)

L'attuale "Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021 (PTPCT)", unisce in un unico documento il vigente Piano Anticorruzione 2019-2021 ed il vigente Piano Trasparenza 2019-2021.

Nel corso del 2019 è proseguita da parte del responsabile della trasparenza, l'attività di sensibilizzazione ed informazione ai dipendenti di Vega S.c. a r.l..

Parimenti è proseguita, in occasione degli incontri periodici, l'attività di controllo dell'O.D.V. nella funzione di O.I.V. degli obblighi connessi alla trasparenza con verifiche a campione sui dati e sulla documentazione pubblicata nel sito "amministrazione trasparente"

Si segnala infine che entro i termini previsti, l'O.D.V. ha rilasciato l'attestazione sulla base dell'allegato 1.2 della delibera ANAC n. 141/2019 (verifiche del 19-23 aprile), successivamente pubblicata nel sito della società.

Non sono state presentate richieste di accesso agli atti.

In conclusione la funzione appare ben presidiata.

Whistleblowing

Sin dal 2016 (delibera Cda del 5 febbraio 2016) la società è dotata del Regolamento Whistleblowing 2016.

L'O.D.V., pur tenendo conto dell'esiguo numero di dipendenti attualmente in forza alla società, suggerisce l'adozione di un sistema informatico di supporto alle eventuali segnalazioni.

D.Lgs. 231/2001 e D.Lgs. 81/2008.

La società si è da tempo dotata di un Modello Organizzativo secondo i dettati del D.Lgs. 231/01. Lo scrivente ha provveduto nel 2018 ad effettuare una generale rivisitazione del Modello adeguandolo alle nuove fattispecie di reati presupposti. Lo stesso risulta pubblicato sul sito www.vegapark.ve.it.

Tuttavia, alla luce anche della recente evoluzione in materia, sembra opportuno procedere ad un suo aggiornamento, in particolare a seguito delle recentissime norme approvate in materia. Il 6 luglio 2020, il Consiglio dei Ministri ha infatti approvato, in esame definitivo, il Decreto Legislativo di attuazione della Direttiva (UE) 1371/2017. La normativa in argomento comporta diverse e sostanziali modifiche sia a taluni reati contro la pubblica amministrazione che ad alcuni reati di natura tributaria allargando il perimetro dei reati presupposto 231. Quindi una modifica sia sostanziale che quantitativa del D.Lgs. 231/2001.

Nel corso del 2019 l'O.D.V. ha incontrato il Direttore Generale anche nella sua veste di RCPT e della trasparenza.

Si è confrontato infine con il nuovo R.S.S.P. di VEGA S.c. a r.l. approfondendo varie tematiche in ordine alla normativa vigente in particolare nel corso degli incontri del 6 febbraio e 18 ottobre.

Nel corso del 2019 non si sono verificati infortuni sul lavoro.

Codice Etico

La società è dotata di un Codice Etico che risulta pubblicato sul sito www.vegapark.ve.it.

Venezia, 10 luglio 2020.

Dott. Andrea Martin

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Andrea Martin', written in a cursive style.